



THE PUBLIC

— Ortaköy —

The Public Ortaköy İnsan Kaynakları Politikası;

Şirketimizin vizyon, misyon ve stratejileri doğrultusunda büyüme ve karlılığına, doğru seçme ve yerleştirme süreçleri ile çalışan verimliliğini arttırarak ve nitelikli, motivasyonu, bağlılığı yüksek iş gücü oluşturarak katkıda bulunmaktadır. Şirketimiz stratejileri doğrultusunda İnsan Kaynakları stratejileri geliştirmek ve bütün operasyonlarda İnsan Kaynakları sistemlerinin uygulanmasını koordine etmektir. İnsan Kaynakları politikamız doğrultusunda temel stratejimiz; Şirket hedeflerine odaklı, takım halinde bilgi ile çalışan, sürekli gelişen, geliştiren, mutlu, öğrenmeye hevesli ve eğitilmiş bir insan gücü ile tüm sektöre ve ülkemize katkı sağlamaktır.

Şirketimizin sahip olduğu vizyon, misyon, yetkinlikler ve etik değerler dahilinde değişim ve dönüşüm prensipleri ile katılımcı ve değer yaratan bir İnsan Kaynakları Yönetimi anlayışını benimseriz.

Çalışanlara Kurumsal Eşitlik Politikası ışığında;

- Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyerek ayrımcılıkla mücadele
- Adil, şeffaf ücret politikası
- Eşit fırsatlı, objektif gelişim, performans değerlendirme ve terfi süreçleri
- Verimli, sağlıklı, huzurlu, psikolojik şiddetten arınmış, iş ve ile dengesini koruma odaklı bir çalışma ortamı
- Sürekli gelişim yolunda rehberlik, mentorluk, koçluk, liderlik prensiplerini gözetten yöneticiler
- Engelli ve dezavantajlı toplum gruplarını da kapsayan istihdam çeşitliği
- Kapsayıcı, destekleyici, saygılı bir iletişim dili,

sunan bir yönetimle tüm yasal hakların korunduğu, süreçlerin tümünü kanunlara tam bağlılıkla yürüten, her bireyin İnsan Hakları Evrensel Beyannamesini benimseyen, potansiyelini gerçekleştirebileceği, insanca yaşama standartlarını sağlayan bir işyerinde mutlu ve güvenli bireyler yaratmak amaçlanır. Eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde işe alım sürecinden başlanarak eğitim, terfi, performans yönetimi, kariyer yönetimi ve ücretlendirme gibi tüm uygulamalarda cinsiyet, yaş, medeni durum, din, dil, etnik köken, hamilelik durumu veya olasılığı gibi tüm bireysel özelliklere dayalı ayrımcı unsurların ve disiplin uygulamalarında bedensel cezalandırma, fiziksel/psikolojik baskı, hakaret ve kötü muamele gibi insan onurunu zedeleyebilecek nitelikteki tüm tutum ve davranışların tamamen karşısında durulur.

The Public Ortaköy Etik Politikası, The Public Ortaköy Sıfır Tolerans Politikası İnsan Kaynakları Politikamızı destekleyen, özümsemiş deklarasyonlardır.

The Public Ortaköy Human Resources Policy;

To contribute to the growth and profitability of our company in line with its vision, mission and strategies, by increasing employee productivity with correct selection and placement processes and by creating a qualified, motivated and committed workforce. To develop Human Resources strategies in line with our company's strategies and to coordinate the implementation of Human Resources systems in all operations. In line with our Human Resources policy, our basic strategy is to contribute to the entire sector and our country with a workforce that is focused on company goals, works with knowledge as a team, constantly develops, improves, is happy, eager to learn and is educated. We adopt a participatory and value-creating Human Resources Management approach with change and transformation principles within the vision, mission, competencies and ethical values of our company.

We adopt a participatory and value-creating Human Resources Management approach with the principles of change and transformation within the vision, mission, competencies and ethical values of our company. In light of the Corporate Equality Policy for Employees;

- Fighting discrimination by supporting gender equality
- Fair, transparent wage policy
- Equal opportunity, objective development, performance evaluation and promotion processes
- A productive, healthy, peaceful, psychologically violence-free work environment focused on maintaining work and workplace balance
- Managers who observe the principles of guidance, mentoring, coaching and leadership on the path to continuous development
- Employment diversity that includes disabled and disadvantaged community groups
- An inclusive, supportive and respectful communication language,

The aim is to create happy and safe individuals in a workplace where all legal rights are protected, where all processes are carried out in full compliance with the law, where each individual adopts the Universal Declaration of Human Rights, where they can realize their potential and where humane living standards are provided. Within the framework of the principles of equality and inclusiveness, starting from the recruitment process, in all practices such as training, promotion, performance management, career management and compensation, all discriminatory elements based on all individual characteristics such as gender, age, marital status, religion, language, ethnic origin, pregnancy status or possibility, and in disciplinary practices, all attitudes and behaviors that may harm human dignity such as corporal punishment, physical/psychological pressure, insults and ill-treatment are completely opposed.

The Public Ortaköy Ethics Policy, The Public Ortaköy Zero Tolerance Policy are internalized declarations that support our Human Resources Policy.